

**Hollolan kunta**

Yhteistoimintaneuvottelut valmisteilla olevan talousarvion (TA2027) ja palvelusuunnitelman vaikutuksista työvoiman tarpeeseen ja henkilöstöön

Aika 23.9.2026 klo 12:00 – 14:00 (viides neuvottelu)

Paikka Viirikukko, nh Iso-Hollo, Tiilijärventie 7F, Hollola

**Osallistujat**

Mari Kurisjärvi, pääluottamusedustaja, JHL  
Heli Pohjonen, pääluottamusedustaja, Juko  
Pia Malkki, pääluottamusedustaja, Tehy  
Sirpa Selonen, pääluottamusedustaja, Jyty  
Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja  
Heli Randell, elinvoimajohtaja  
Kim Strömmer, sivistys- ja hyvinvointijohtaja  
Turkka Rantanen, hallinto- ja talousjohtaja  
Armi Marttila, henkilöstöpäällikkö

**1 § Neuvottelun avaus ja järjestäytyminen**

- a) Läsnaolijoiden toteaminen: kaikki kutsutut ovat paikalla.
- b) Esityslistan hyväksyminen: työnantaja esitti neuvotteluesityksen mukaista sisältöä esityslistaksi. Esitys hyväksyttiin.
- c) Puheenjohtajan ja sihteerin valinta: työnantaja esitti puheenjohtajaksi kunnanjohtajaa ja sihteeriksi henkilöstöpäällikköä. Esitys hyväksyttiin.
- d) Pöytäkirjan allekirjoittaminen: Työnantaja esittää pöytäkirjan allekirjoittamista sähköisenä. Esitys hyväksyttiin.

**2 § Yhteistoimintaneuvottelujen peruste**

Asiakohta käytiin läpi ensimmäisessä neuvottelussa 17.6.2026 pöytäkirjan mukaisesti. Ei muutosta kokouksen kirjaukseen.

Kirjaus pöytäkirjaan: todettiin tilanne.

**3 § Neuvottelumenettelyssä käsiteltävät asiat**

Yhteistoimintaneuvottelussa käsitellään yhteistoimintalain 7 § mukaiset työvoiman käytön vähentämistä koskevat asiat:

- 1) Aiottujen toimenpiteiden perusteet (4 §)
- 2) Alustava arvio irtisanomisten, lomauttamisten ja osa-aikaistamisten määrästä (5 §)
- 3) Selvitys periaatteista, joiden mukaan irtisanomisten, lomauttamisten ja osa-aikaistamisten kohteeksi joutuvat työntekijät määräytyvät (6 §)
- 4) Arvio ajasta, jonka kuluessa irtisanomiset, lomauttamiset ja/tai osa-aikaistamiset tehdään (7 §)

Asiakohta käytiin läpi ensimmäisessä neuvottelussa 17.6.2026. Ei muutosta kokouksen kirjaukseen.

Kirjaus pöytäkirjaan: todettiin tilanne.

#### **4 § Aiottujen toimenpiteiden perusteet**

Asiakohta käytiin läpi ensimmäisessä neuvottelussa 17.6.2026 pöytäkirjan mukaisesti.

Työnantaja lisäsi 20.8.2026 perusteisiin KH 17.8.2026 kokouksessa 217 § käsitellyn uudistetun raamipäätöksen, jonka mukaan 17.6.2026 neuvottelussa käsiteltyyn 3,1 miljoonan euron sopeutustarpeeseen tulee lisäystä joukkoliikenteen osalta 0,3 miljoonaa euroa. Sopeutustarve kokonaisuudessaan nousee tällöin 3,4 miljoonaan euroon. Mahdollista vaikutusta työvoiman vähennystarpeeseen arvioidaan päätöksenteon jälkeen.

#### **Muutos toimenpiteiden perusteisiin:**

KH kokouksessa 14.9.2026 käsiteltiin § 248 varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palvelusuunnitelmasta.

*Kunnanhallitus päätti palauttaa asian jatkovalmisteluun, siten että Herralan koulu säilytetään ja Heinsuon koulu säilyy 5–9 luokkien kouluna.*

Uusi linjaus muuttaa toteutuessaan kokonaisarviota palvelusuunnitelman vaikutuksista henkilöstön määrään. Asiaa tarkastellaan tarkemmin 9 §:ssä.

Kirjaus pöytäkirjaan: todettiin tilanne.

#### **5 § Alustava arvio irtisanomisten ja osa-aikaistamisten määrästä**

Työnantajan alustava arvio työvoiman vähentämistarpeesta neuvottelujen käynnistyessä oli 40 htv. Vähentämisiä kohdentuu arvion mukaan kaikille palvelualueille. Työnantaja ei neuvotteluesityksessä esittänyt lomautuksia vaihtoehdoksi.

Tarkennukset vähentämistarpeeseen käsitellään kohdassa 9 §.

Kirjaus pöytäkirjaan: todettiin tilanne.

**6 § Selvitys periaatteista, joiden mukaan irtisanomisten, lomauttamisten ja osa-aikaistamisten kohteeksi joutuvat työntekijät määräytyvät**

Asiakohta käytiin läpi ensimmäisessä neuvottelussa 17.6.2026 pöytäkirjan mukaisesti. Ei muutosta kokouksen kirjaukseen.

Kirjaus pöytäkirjaan: todettiin tilanne.

**7 § Arvio ajasta, jonka kuluessa irtisanomiset, lomauttamiset ja/tai osa-aikaistamiset tehdään**

Asiakohta käytiin läpi ensimmäisessä neuvottelussa 17.6.2026 pöytäkirjan mukaisesti. Ei muutosta kokouksen kirjaukseen.

Kirjaus pöytäkirjaan: todettiin tilanne.

**8 § Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma**

Työnantaja on laatinut yhteistoimintalain 9 § mukaisesti Työllistymistä edistävän suunnitelman. Suunnitelma sisältää suunnitellut ja irtisanomisaikana noudatettavat toimintaperiaatteet työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023) tarkoitettuja palveluja käytettäessä sekä työnhaun ja koulutuksen edistämisessä.

Asiakohta käytiin läpi ensimmäisessä neuvottelussa 17.6.2026 pöytäkirjan mukaisesti. Ei muutosta kokouksen kirjaukseen.

Kirjaus pöytäkirjaan: todettiin tilanne.

**9 § Palvelualueiden tarkennukset työvoiman vähentämistarpeeseen ja vähennysten kohdentuminen**

**1. Sivistyksen ja hyvinvoinnin palvelualue**

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja esitteli Palvelusuunnitelmaan perustuvat vähentämistarpeet (liite 1) sekä Talousarvioon 2027 ja muu tehtävien uudelleenorganisointiin liittyvä työvoiman vähentämisen suunnitelman (liite 2).

Vähennysten kohdentuminen tarkentuu päätöksenteon edetessä. Vähentämisessä huomioidaan 17.6.2026 neuvottelussa § 6 mukaiset seikat. Lopulliseen irtisanottavien ja osa-aikaistettavan henkilöstön määrään vaikuttavat

- oppilasmäärien muutosten vaikutukset opetustuntien määrään

- määräaikaisten palvelusuhteiden päättymisen
- luonnollinen poistuma (irtisanoutumiset ja eläkeratkaisut).

## **2. Palvelusuunnitelman muutosten vaikutus Elinvoiman palvelualueeseen.**

Työnantaja arvioi, että mikäli Herralan koulun lakkautuminen ei toteudu, muuttuu 8.9.2026 esitetty palvelusuunnitelmaan liittyvä vähentämistarve seuraavasti:

- Herrala Nostavalle arvioitu vähentämistarve alun perin oli 1,5
- YT-prosessin aikana on tietoon tullut 0,5 htv luontainen poistuma (eläköityminen).
- Herralaan jäisi 1 yhdistelmätyöntekijä.

## **3. Yhteenveto työvoiman vähentämistarpeesta (Liite 3)**

Muutokset esitetty koontitaulukossa. Konsernipalvelujen osalta ei muutoksia 8.9.2026 käsiteltyyn.

Kirjaus pöytäkirjaan: käytiin muutokset läpi ja todettiin tilanne.

## **10 § Muut asiat**

1. Mahdolliset toimintaperiaatteisiin liittyvät tarkennus ja linjaustarpeet, joita ei ole neuvottelussa vielä käsitelty

Kirjaus pöytäkirjaan: henkilöstöpäällikkö esitteli työnantajan linjauksia ja niistä käytiin tarkennuskeskustelua (Liite 4)

### **2. YT- ja muutosprosessin eteneminen**

- I. Kun YT-neuvottelussa on käsitelty kaikki lakisääteiset yhteistoimintalain 7 § mukaiset asiat, neuvottelut päätetään. Mikäli tilanne sen jälkeen oleellisesti muuttuu, esim. uusien talouden tasapainottamistarpeiden takia, joita syntyy työvoiman vähentämistarvetta, käynnistetään uusi neuvottelu.
- II. Työnantaja valmistelee muutoksen toimeenpanon, kuten lakkaavien tehtävien takia uudelleensijoitettavien ja/tai irtisanottavien henkilöiden määrittely 6 § mukaisesti ja eläköitymisratkaisut huomioiden. Muutosvalmistelu sisältää myös muuttuvien tehtävien tehtäväkuvausten tekemisen ja käsittelyn kunnan prosessin mukaisesti sekä tarvittavat muutokset järjestelmiin ja dokumenttipohjat.
- III. Tarvittaessa tehdään uudelleensijoitettavien osalta kevyt osaamiskartoitus tai ansiovertailu.

- IV. Työnantaja käy muutosten kohteeksi joutuvan henkilöstön kanssa muutoksiin liittyvät työn tarjoamis- ja irtisanomiskeskustelut ja dokumentoi ne.
- V. Irtisanottaville annetaan muutokseen liittyvä info ja tukimateriaali yhteistyössä P-H Työllisyysalueen kanssa (työllistymistä edistävän suunnitelman mukaisesti).
- VI. Muutokset toimeenpannaan suunnitelman mukaisesti.
- VII. Työnantaja noudattaa lain mukaisesti takaisinottovelvoitetta ja seuraa muutosprosessin etenemistä ja raportoi tilannetta YTR/YTTMK kokouksissa.

Elinvoimajohtaja Heli Randell esitteli Elinvoiman uudelleenorganisoinnin mukaiset suunnitelmat tehtäväjärjestelyistä. (Liite 5)

Kirjaus pöytäkirjaan: Henkilöstön edustajat toivat esille, että jäljelle jäävän henkilöstön muutostukeen tulee kiinnittää huomiota.

### 3. Neuvottelujen aikataulu

Kirjaus pöytäkirjaan: Todettiin, että neuvotteluille ei ole varattu uusia aikoja.

## 11 § Työnantajan esitys neuvottelujen päättämiseksi

Työnantaja toteaa, että neuvotteluesitys on annettu 10.6.2026 sisältäen liitteenä työnantajan työllistymistä edistävän suunnitelman. Neuvottelut käynnistyivät 17.6.2026 ja niitä on jatkettu 20.8., 27.8., 8.9. ja 23.9.2026. Neuvottelujen aikana on käsitelty yhteistoimintalain 7 § mukaisesti kaikki työvoiman käytön vähentämistä koskevat asiat, joita tulee käsitellä, kun neuvottelut koskevat yhteistoimintalain 4 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettua toimenpidettä.

- 1) Aiottujen toimenpiteiden perusteet (4 §)
- 2) Alustava arvio irtisanomisten, lomauttamisten ja osa-aikaistamisten määrästä (5 §)
- 3) Selvitys periaatteista, joiden mukaan irtisanomisten, lomauttamisten ja osa-aikaistamisten kohteeksi joutuvat työntekijät määräytyvät (6 §)
- 4) Arvio ajasta, jonka kuluessa irtisanomiset, lomauttamiset ja/tai osa-aikaistamiset tehdään (7 §)

Kirjaus pöytäkirjaan:

Henkilöstön edustajat ilmoittivat olevansa erimielisiä työnantajan ratkaisusta toteuttaa irtisanomisia neuvottelun päätteeksi (liite 6).

## 12 § Viestintä

Noudatetaan ensimmäisessä neuvottelussa 17.6.2026 sovittuja periaatteita.

- Henkilöstöviestintä: sovitaan yhteisesti henkilöstölle viestittävät asiat. Henkilöstötiedottamisen kanavia ovat Intra, sähköposti ja Wilma.
- Media: työnantaja laatii yhteistyössä tiedottajan kanssa mediatiedotteen. Median yhteyshenkilöinä neuvotteluja koskevissa kysymyksissä toimivat kunnanjohtaja ja henkilöstöpäällikkö.

Kirjaus pöytäkirjaan:

Henkilöstölle viestittävät asiat:

- YT-neuvottelut ovat päättyneet 23.9.2026.
- Lakkaavien työtehtävien määrä. Vähennystarve on 37,4 htv (ei sisällä Herralan lakkautusta), jos Herrala toteutuisi vähennystarve olisi 43,4 htv.
- Muutos sisältää uudelleenjärjestelyjen myötä tapahtuvia tehtävämuutoksia, yksittäisiä osa-aikaistamista ja mahdollisia irtisanomisia.
- Irtisanomisten ja osa-aikaistamisten määrä varmistuu, kun luvut tarkentuvat muutosten jatkovalmistelun ja muutoskeskustelujen yhteydessä. Muutoksista osa on jo toteutunut ja toteutuu luonnollisen poistuman kautta.
- Palvelusuunnitelman mukaiset vähennykset koskevat Perusopetusta ja Varhaiskasvatusta sekä Siivous- ja ruokapalveluita. Muutokset pyritään toteuttamaan pääosin tehtäväjärjestelyillä, määräaikaisten palvelussuhteiden päättymisillä ja muun luontaisen poistuman avulla.
- Talouden tasapainottamiseen (Talousarvio 2027) liittyviä muutoksia toteutetaan Elinvoiman ja Konsernipalvelujen palvelualueiden osalta siten, että ne tulisivat voimaan vuoden 2027 alussa.
- Sivistyksen ja hyvinvoinnin palvelualueilla muutokset toteutetaan tai ne tarkentuvat pääosin vuoden 2027 aikana.
- Neuvottelut päättyivät erimielisinä; pääluottamusedustajat toivat esille, että eivät hyväksy irtisanomisia vaihtoehtona talouden tasapainotustoimille.

Mediaviestintä noudattelee edellä mainittuja sisältöjä.

## 14 § Neuvottelujen päättäminen

Neuvottelut päättyivät erimielisenä klo 14:00.

|          |                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Liitteet | 1 ja 2 Sivistyksen ja hyvinvoinnin palvelualueen<br>muutossuunnitelmaluonnokset<br>3 Työnantajan alustava suunnitelma työvoiman vähentämisestä,<br>koontitaulukko<br>4 Tehtävämuutokset ja siirrot<br>5 YT_päättäminen ja linjauksia<br>6 Henkilöstönedustajien lausunto |
| Jakelu   | Pääluottamusedustajat<br>Kunnan johtoryhmä                                                                                                                                                                                                                               |